

ITA 2023

Growth & Goals

เติบโตสู่เป้าหมาย

030 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- ที่มาและความสำคัญ ตามที่ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ให้เชื่อมโยงกับบทบาท ภารกิจ ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บรรลุ เป้าหมาย แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้ม ลดลง และ ประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติ ประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทย มีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ที่ สูงขึ้นอันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ประธานกรรมการ ป.ป.ช. มอบนโยบาย ผ่านที่ประชุมคณะอนุกรรมการ ขับเคลื่อนการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน และหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เขตพื้นที่ กรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานี ตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ (Area)เขตกรุงเทพมหานครอย่างเป็นรูปธรรมที่ ชัดเจน คู่ขนาน ไปด้วยกับการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร ที่สำนักประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสได้ดำเนินการไปแล้ว ตั้งแต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งจะเป็เครื่องมือที่สำคัญในการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะในมิติ ของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบ พร้อมให้ความร่วมมือและรับดำเนินการตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ

ต่อมา เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2564 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดย พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. และพลตำรวจเอก สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ซึ่งดำรงตำแหน่งขณะนั้น แสดงเจตนารมณ์ ร่วมระหว่าง สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA
ของสถานีตำรวจ

19 ธันวาคม 2565 เวลา 09.00 - 16.00 น.
ผ่านระบบการประชุมทางไกล Zoom Cloud Meetings



พล.ต.อ.วิษณุ ประสารราชกิจ
ประธานกรรมการ ป.ป.ช.



พล.ต.อ.ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

กล่าวต้อนรับ เปิดกิจกรรมฯ และมอบนโยบาย

ในปีงบประมาณ 2566 วันที่ 19 ธันวาคม 2565 พล
ตำรวจเอก วิษณุ ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช.
และ พลตำรวจเอก ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์ ผู้บัญชาการ
ตำรวจแห่งชาติ เปิดกิจกรรม และมอบนโยบาย ขยายการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :
ITA) สู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งนี้ได้กำหนดปฏิทิน
กิจกรรม เพื่อให้ สถานี ตำรวจทั่วประเทศดำเนินการไปใน
ทิศทางเดียวกัน

ปฏิทินการประเมิน

กรอบระยะเวลาการประเมินประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่ ช่วงเตรียมการประเมิน ช่วงการประเมิน และช่วงสรุปผลการประเมิน



เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อน การประเมิน เป็นไปโดย เรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และทันตามปฏิทิน กิจกรรม สถานี ตำรวจภูธรคอนสวรรค์ ได้ดำเนินการ เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

ITA



ITA 2023

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 2566
(Integrity and Transparency Assessment: ITA 2023)



การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน

แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๕ มกราคม 2566 เวลา 10.00 น.สถานีตำรวจภูธรคอนสวรรค์ ได้จัดประชุมเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับหัวหน้าสายงาน ของสถานีตำรวจภูธรคอนสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยก่อนประชุม ได้อธิบาย ปรับพื้นฐานความรู้ความเข้าใจแก่ รองผู้กำกับฯ/หัวหน้าทุกส่วนงาน ผ่าน ทัศน Clinic Police ITA จาก สำนักงาน ป.ป.ช.



ITA คืออะไร

ทำไมต้องทำ



ทำแล้วได้อะไร



ภาพถ่ายการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
**(Integrity and Transparency Assessment :
ITA)** ของ สภ.คอนสวรรค์





คู่มือ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

POLICE ITA 2023

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

<https://policeita.com>

การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

การกำหนดหน้าที่ในความรับผิดชอบ

1 ผกก.สภ.คอนสวรรค์ และผู้ดูแลระบบเว็บไซต์สถานี มีหน้าที่ศึกษากรอบการประเมิน ตรวจสอบการนำข้อมูล IIT ,EIT และ OIT เข้าสู่ระบบ POLICEITA และประสานงาน เร่งรัดให้ข้าราชการตำรวจ สภ.คอนสวรรค์ ที่ได้รับมอบหมายหน้าที่จัดทำข้อมูลกิจกรรมอย่างถูกต้องตามกรอบวัตถุประสงค์การประเมิน และเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ นำเข้าข้อมูลสู่ระบบ POLICEITA ตามกรอบระยะเวลาปฏิทินการประเมิน



ITA
สถานีตำรวจ
ระบบ POLICEITA



แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน



ตัวชี้วัด

ข้อคำถาม

การปฏิบัติหน้าที่	→	11-17
การใช้งบประมาณ	→	18-111
การใช้อำนาจ	→	112-117
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	→	118-120
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	→	121-125

หมายถึง เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ทั้งระดับชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตร ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้บังคับหมู่จนถึง ผู้กำกับการสถานีตำรวจ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ ในสถานีตำรวจ มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่ จนถึงวันที่ 1 มกราคม 2566 โดยให้รวมถึงเจ้าหน้าที่ ตำรวจที่มาช่วยราชการให้กับหน่วยงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปด้วย



แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนอก



ตัวชี้วัด

ข้อคำถาม

คุณภาพการดำเนินงาน	→	E1-E7
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	→	E8-E10
การปรับปรุงระบบการทำงาน	→	E11-E15

บุคคล มีดีบุคคล บริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยเข้ารับบริการ หรือมาติดต่อราชการตามภารกิจของ สถานีตำรวจ รวมถึงคู่ค้าคู่สัญญาของ สถานีตำรวจในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. 2566



แบบตรวจการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ

ตัวชี้วัด

ข้อคำถาม

การเปิดเผยข้อมูล	→	O1-O22
การป้องกันการทุจริต	→	O23-O30



เว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ

2. การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) 2023

ข้าราชการตำรวจ สภ. คอนสวรรค์ ที่ปฏิบัติงานกว่า 1 ปีขึ้นไป

- มอบหมายให้ รอง ผกก.และ สว. แต่ละสายงานประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดประเมิน IIT ผ่านช่องทางต่างๆตามกรอบเวลา
- เป้าหมาย 80 เปอร์เซ็นต์ ของผู้ปฏิบัติงาน
- ระยะเวลา ก่อน สิ้นเดือน มิถุนายน 2566



การเก็บรวบรวมข้อมูล



สถานีตำรวจ นำ URL หรือ QR code แบบวัด IIT ไปประชาสัมพันธ์เผยแพร่แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของสถานีตำรวจ



ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถตอบแบบวัด IIT ด้วยตนเอง ผ่านทาง URL หรือ QR code



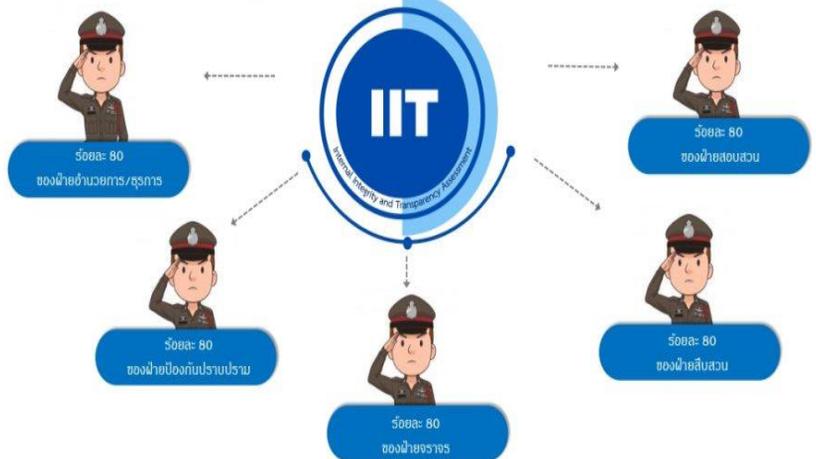
ข้อมูลเข้าสู่ระบบ POLICEITA โดยตรง ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 - 30 มิถุนายน 2566



บุคคลากรในหน่วย



กลุ่มตัวอย่าง จำนวนไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานีตำรวจ



กรณีที่สถานีตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว มีน้อยกว่า 100 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพิ่มเติมจากทุกสายงานจนครบตามจำนวนที่กำหนด หรือเก็บทั้งหมดที่มี

3. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) 2023

ประชาชน หน่วยงานรัฐ เอกชน คู่ค้าคู่สัญญา ที่มาติดต่อราชการ สภ.คอนสวรรค์

- มอบหมายให้ รอง ผกก. และ สว. แต่ละสายงานจัดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ประเมิน EIT ผ่านช่องทางต่างๆตามกรอบเวลา
- เป้าหมายประชาชนฯ 500 คนขึ้นไป
- ระยะเวลา ก่อนสิ้นเดือน มิถุนายน 2566



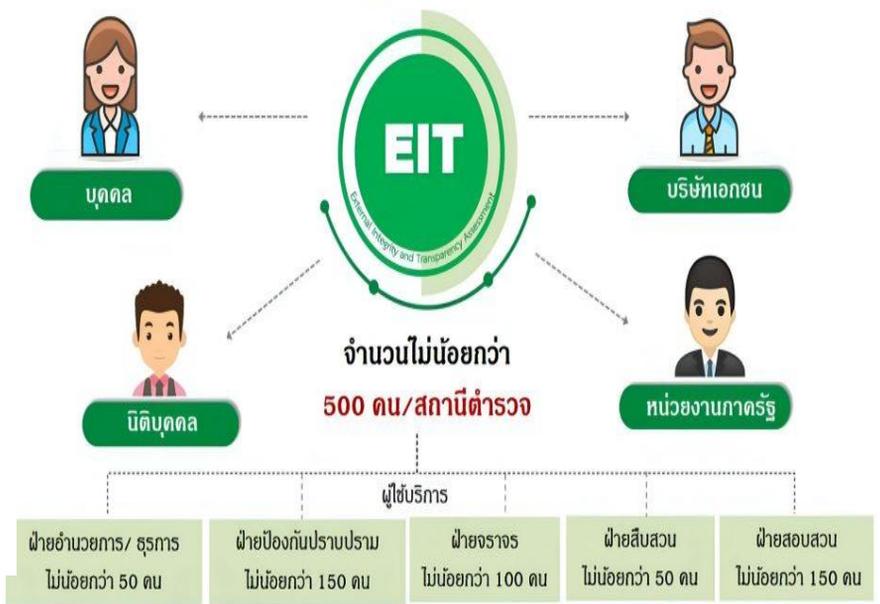
การเก็บรวบรวมข้อมูล

- สถานีตำรวจ มีหน้าที่ในการนำช่องทางการตอบแบบวัด EIT ซึ่งอยู่ในรูปแบบ URL หรือ QR Code ประชาสัมพันธ์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาใช้บริการหรือมาติดต่อ
- สถานีตำรวจ เผยแพร่และดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัด EIT ณ จุดบริการ รวมถึง การดำเนินโครงการ กิจกรรม หรืองานบริการอื่น ๆ นอกสถานที่ให้กับประชาชนที่มาใช้บริการหรือมาติดต่อกับสถานีตำรวจ ตั้งแต่ 1 มกราคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2566
- สถานีตำรวจ รวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เฉพาะที่เป็นคู่ค้า คู่สัญญาของสถานีตำรวจ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566 และ นำเข้าในระบบ POLICEITA ได้ตั้งแต่วันที่ 25 ธันวาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566
- สำนักงาน ป.ป.ช. โดยคณะนักวิจัยการประเมิน ดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัด EIT เฉพาะ คู่ค้าคู่สัญญากับของสถานีตำรวจ ผ่านช่องทาง SMS, E-Mail หรือช่องทางอื่น ๆ ตามบัญชีรายชื่อที่สถานีตำรวจนำเข้าในระบบ POLICEITA
- สำนักงาน ป.ป.ช. โดยคณะนักวิจัยการประเมิน ติดตามประสานผู้ประสานงานของ สถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้ง 1,484 แห่ง ในการลงพื้นที่เพื่อกำกับติดตามการเก็บข้อมูล



กลุ่มตัวอย่าง

บุคคลภายนอก



กรณีที่สถานีตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว มีน้อยกว่า 500 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกครบตามจำนวนที่กำหนด โดยให้มีสัดส่วนครอบคลุมทุกสายงาน

4. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ผกก.สภ.คอนสวรรค์ และ ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์สถานี รวบรวมข้อมูล และตรวจสอบความถูกต้อง จัดทำช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด และประชาชน รับรู้รับทราบเพื่อเป็นประโยชน์ในการประเมิน

- เป้าหมาย ความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายแก่การเข้าถึงและเข้าใจเนื้อหา
- ระยะเวลา ก่อนสิ้นสุดการประเมิน พฤษภาคม 2566



**ประเด็นการประเมิน
ภายใต้ 2 ตัวชี้วัด
30 ข้อมูล**

1



**การเปิดเผย
ข้อมูล**

2



**การป้องกันการ
การทุจริต**

การกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

แบบสอบถามการเตรียมความพร้อม

1.การประชาสัมพันธ์ การกรอกแบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT)

สภ.คอนสวรรค์ เชิญชวนพี่น้องประชาชน ร่วมประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) 2023 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2566
ความเห็นท่านจะถูกประมวลใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาสถานีตำรวจนครคอนสวรรค์ ทั้งนี้ท่านสามารถประเมินผ่านคิวอาร์โค้ด ในโปสเตอร์ หรือจุดบริการต่างๆในสถานี หรือ www.policeita.com เริ่มตั้งแต่ 1 ม.ค.66 – 30 มิ.ย.66



จัดให้มีคิวอาร์โค้ด และระยะเวลาการประเมิน ปีงบประมาณ 2566 (วันที่ 1 มกราคม 2566-30มิถุนายน 2566) ติดตั้งห้องบริการประชาชน และตามแผนงานต่างๆ พร้อมเจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำ

2. การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

- ตัวชี้วัดที่ 1) การปฏิบัติหน้าที่ (**Bribery Fraud**)
- ตัวชี้วัดที่ 2) การใช้งบประมาณ (**Budget Misallocation**)
- ตัวชี้วัดที่ 3) การใช้อำนาจ (**Power Distortion**)
- ตัวชี้วัดที่ 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (**Asset Misappropriation**)
- ตัวชี้วัดที่ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (**Anti – Corruption Improvement**)
- ตัวชี้วัดที่ 6) คุณภาพการดำเนินงาน (**Service Quality**)
- ตัวชี้วัดที่ 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (**Communication Efficiency**)
- ตัวชี้วัดที่ 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (**Procedure Improvement**)
- ตัวชี้วัดที่ 9) การเปิดเผยข้อมูล (**Open Data**)
- ตัวชี้วัดที่ 10) การป้องกันการทุจริต (**Anti – Corruption Practice**)